

Udslusningsstrategi for Hjørring Produktionsskole.

Hjørring Produktionsskole har en stærk og sund profil, den bygger på grundlæggende menneskelige værdier, bæredygtighed og professionalisme. Skolen vil kendes for høj kvalitet, stor faglighed, fleksibilitet, ærlighed og åbenhed. HJPS er kendt som et afklarings- og uddannelsessted og er i tæt forbindelse med det øvrige uddannelsessystem. Vi udsluser vores elever til relevant uddannelse.

En forudsætning for en god udslusning er, at vores elever føler sig set og hørt. De skal opleve et stærkt fællesskab, når de kommer på skolen, og de skal opleve, at der er plads til alle med de individuelle hensyn, der måtte være. Produktionen på HJPS er vigtig. Den er middel til målet, som er elevens faglige, personlige og sociale udviklingsforløb.

Vi gør, det vi siger, taler til og ikke om, og vi har fokus på elevens ønsker og mål fra uddannelsesstart. I elevens årshjul/skolens årsplan er indlagt 5 faste forløbssamtaler, hvor den første er indskrivningssamtalen og den sidste er udskrivningssamtalen. Hver samtale har sit eget fokus, men fælles for dem alle er, at de har afsæt i elevens faglige, personlige og sociale udvikling frem mod målet/uddannelsesmålet. Ved hver samtale deltager elev, værkstedslærer, almenunderviser/vejleder og måske UU-vejleder. Der bliver skrevet referat af samtalerne i Nordplaner, og disse er tilgængelige for elev og øvrige relevante parter. Hermed dokumenteres hver enkelt elevs målsætning og udvikling.

Mellem samtalerne udarbejdes RKA i samarbejde mellem værkstedslærer og elev. Disse danner en del af grundlaget ved møderne for såvel evaluering som udvikling af elevens forløb.

Alle elever modtager et kompetencebevis ved endt skoleophold. Beviset danner et konkret grundlag for alt, hvad eleverne har lært, såvel teoretisk som praktisk. Vi tilstræber, at eleven forlader skolen med så mange kompetencegivende elementer som muligt.

HJPS har en række samarbejdsaftaler med erhvervslivet om praktikforløb for vores elever, og skolens ansatte har et stort lokalt kendskab. Vi har faste aftaler om kombinationsforløb på en række indgange på erhvervsskolerne (tekniske, merkantile og SOSU). Vi tilstræber, at så mange elever som overhovedet muligt kommer i henholdsvis praktik og kombinationsforløb.

Forstanderen følger op på begge områder med statistiske udtræk fra Nordplaner en gang i kvartalet. Desuden trækkes udslusningstillene i samme forbindelse. Tallene danner grundlag for drøftelse på flere niveauer.

Eleverne kommer med på diverse virksomheder og uddannelsesmesser, således at vi øger deres viden om hvilke muligheder, der er efter endt produktionsskoleophold. Vi vejleder, i relation til den enkelt elevs kompetencer og potentialer, og tilstræber at matche til uddannelse, så eleven får størst mulig succes.

Skolen har en række samarbejdsaftaler med relevante parter (se under samarbejdsaftaler på hjemmesiden), som alle retter sig mod, at vi i fællesskab skal sikre, at så mange unge så muligt får en ungdomsuddannelse.

Forstander sidder med i styregruppen for Uddannelsesby Hjørring, og alle unge og ansatte deltager i Hjørring Live hvert år i september måned. Ledelse, værkstedsledere, undervisere og vejledere deltager i forskellige erhvers- og uddannelsesnetværk, så vi på bedst mulig vis baner vej for vores elever. Et væsentligt fokuspunkt for os er og bliver overgange fra det ene sted til det andet.

HJPS har et meget tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter i forhold til de unge, vi sluser ud til job eller uddannelse. Dertil kommer, at vi er særlig opmærksomme på den ungegruppe, vi ikke kan udsluse til uddannelse. Her sørger vi altid for, at der er en UU-vejleder eller en rådgiver, der har fat i den unge, inden de stopper hos os.

HJPS danner rammen for mange forskellige uddannelsesforløb:

Produktionsskoleforløb, hvor målet er at udsluse mellem 65 – 70 procent til uddannelse eller beskæftigelse.

EGU, hvor vi fortsat ønsker at varetage opgaven for Hjørring Kommune. Gennemsnitligt er vores mål at have 45-50 EGU-er i gang hele tiden.

KUU, hvor vi fortsat ønsker at varetage opgaven i Hjørring Kommune. Januar 2017 har vi 52 unge i gang på uddannelsen.

Mht. PBE-lærlinge er 3 af vores værksteder godkendt. Vi tilstræber at have lærlinge på alle tre værksteder hele tiden.

Mht. STU er målet at danne rammen for de få STU-elever, der netop har brug for vores tilbud. Max. en pr. værksted.